

## ACCORDO AZIENDALE

In data odierna, a conclusione di una serie di incontri, è stato raggiunto il presente accordo aziendale tra:

- Società MAR-MO rappresentata dai Signori AUSENDA e FERRI;
- il Consiglio di Fabbrica della ditta medesima qui rappresentato dai Signori Bortolotti Ivo e

L'accordo si articola in 8 punti come segue:

### 1) - INFORMAZIONE

Nell'intento di consentire alle parti di espletare nel modo più completo possibile l'istituto dell'informazione, si conviene che, a richiesta di una delle parti, vengano indetti incontri a tale scopo, anche con frequenza inferiore all'anno.

### 2) - AMBIENTE

Sia ai fini dell'avvio dei dipendenti alle visite mediche obbligatorie e preventive, che per i rilevamenti della situazione ambientale, le parti convengono che possono essere utilizzate strutture anche private purchè convenzionate con la U.S.L. Rimane inteso che, compatibilmente con la disponibilità e possibilità della struttura pubblica sociale, questa debba essere privilegiata.

### 3) - VISITE MEDICHE

Al fine di poter adempiere agli obblighi di legge in materia di visite preventive e periodiche, nonché per gli espletamenti necessari conseguenti, la Direzione aziendale si avvarrà di un medico da essa designato.

Detto medico effettuerà pure un servizio di assistenza medica in stabilimento.

### 4) - QUALIFICHE

Per quanto attiene i passaggi di qualifica, le parti convengono che gli stessi vengano esaminati e definiti tra direzione aziendale e consiglio di fabbrica, in apposito incontro.

### 5) - ORARIO DI LAVORO

- a) calendario ferie - entro il mese di marzo di ogni anno verrà predisposto un calendario inerente i tempi e le modalità di godimento delle ferie ed ex festività.
- b) permessi e riduzione di orario - al fine di dare regolamentazione organica al godimento dei permessi retribuiti di cui all'art. 12, punto 2) del C.C.N.L., viene convenuto che a partire dal mese di marzo e sino al 31 dicembre, nell'ultimo venerdì di ogni mese si effettueranno 4 ore di lavoro in luogo di 8, con termine alle ore 12.

Ciò al fine di utilizzare l'intero pacchetto delle 40 ore inerenti i permessi in argomento.

c) part - time - la direzione aziendale ed il C.d.F. convengono che, a fronte di oggettive condizioni, si possa ricorrere all'utilizzazione del part-time come da decreto legge 30.10.1984 n. 726 e sua conversione in legge.

6) - SALARIO

a) Operai e impiegati - L'azienda conghererà nella voce premio di produzione l'attuale salario aziendale e corrisponderà a decorrere dal 1.3.1985 ai propri dipendenti, con qualifica di operai e impiegati un ulteriore aumento aziendale. Il tutto come da prospetto allegato il quale formerà parte integrale del presente accordo.

b) apprendisti - Per quanto attiene gli apprendisti, l'aumento del premio (o salario aziendale), determinato secondo i criteri di cui al punto 6) lettera a), con riferimento alla categoria E, verrà corrisposto nella misura ridotta al 20%.

Il restante trattamento economico sarà corrisposto nelle misure percentuali previste dall'art. 105 del vigente C.C.N.L.

7) - TRASFERTA

Stante il tipo di produzione che caratterizza la massima parte dell'attività della ditta MAR-MO, si deve fare ricorso, frequentemente, a trasferte sia nell'ambito del territorio nazionale che all'estero.

Le parti convengono che sia recepita tale importante esigenza dell'azienda e che nell'interesse sia dell'azienda che del lavoratore, sia resa la massima disponibilità per il dinamico svolgimento organizzativo di tale istituto.

8) - DECORRENZA E DURATA

Il presente accordo aziendale decorre dal 1.3.1985 e avrà validità fino al 28.2.1987.

Modena, 29.04.1985

LA DIREZIONE AZIENDALE

IL C.D.F.

*Camp - Br...*  
*Balof S...*  
*Borghini L...*  
*Cacatta A...*

ALLEGATO ALL'ACCORDO AZIENDALE  
TRA  
MAR-MO e C.d.F. DEL 29.4.1985

CAT./PARAM	PREMI DI PRODUZIONE E SALARIO AZ.	NUOVO P.P. E SALAZ.	DIF.F.ZA IN AUM!
A.S. 200			
A - 184	50.000 + 61.250 + 37.000 = 148.250	237.453	89.203
B - 150	50.000 + 52.500 + 37.000 = 139.500	193.576	54.076
C - 134	50.000 + 46.550 + 37.000 = 133.550	172.927	39.377
D - 126	50.000 + 43.050 + 37.000 = 130.050	162.604	32.554
E - 116	50.000 + 39.200 + 37.000 = 126.200	149.700	23.500
F - 100	50.000 + 35.000 + 37.000 = 122.000	129.051	7.051

LA DIREZIONE AZIENDALE

IL C.d.F.